

## 중장기 전략체계

미션	우리는 경영진의 안전경영 관리 최일선에서 위험 요소를 찾는다.			
비전	기업 경영에서 안전을 최우선 가치로 여긴다.			
경영목표	안전문화의 창출		안전문화의 확산 및 정착	
전략목표	안전보건 경영 시스템 정착	안전보건 법규 및 안전수칙 준수	선제적 산업재해 예방 및 환경조성	안전보건 경영 및 환경 지속적 개선
조직진단 프로세스	이슈도출	진단 및 분석	조직반영	경영환류
	<ul style="list-style-type: none"> <li>정책 동향파악</li> <li>전사 안전보건 취약점 도출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>노사 실무협의</li> <li>실태 점검 및 분석</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>관리부서 검토</li> <li>검토 결과 경영진 보고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>조치결과관리</li> <li>차년도 결과 반영 모니터링</li> </ul>
전략적 이슈도출	<ul style="list-style-type: none"> <li>미래 지속 가능한 안전 경영 조직 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사고없는 사업장 구현을 통한 사회적 가치 추구</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>현장중심 책임 경영 확대</li> </ul>	
조직운영 방향	미래 성장형 조직구축	사회적 가치 역량집중	현장 중심의 점검 강화	
중장기 로드맵	단 계	단기(2022)	중기(2023~2024)	장기(2024~)
	목 표	사망사고 제로화	경영진 가치 창출	미래 전략 수립
	추진 방향	<div>조직</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>끼임사고 등 사망 사고의 위험성이 높은 설비 및 공정에 대한 점검</li> </ul> <div>인력</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건에 대한 전문성을 가진 인재의 발굴 및 필요성 대두</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>미래 전략기능 보강을 통한 성장동력 강화</li> <li>사회적 가치 창출을 위한 추진 조직 고도화</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>미래 성장동력 사업 위주 인력 투입</li> <li>전사 관리를 인력 배분의 최적화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>미래전략 실행력 제고를 위한 조직 재정비</li> <li>핵심기능 위주 본부 조직개편 및 효율화</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>미래사업 안정화에 따른 전문 인력 양성</li> <li>ISO 등의 미래 전략에 필요한 인재 양성</li> </ul>
22년 조직운영	1	사망 고위험 설비점검	<ul style="list-style-type: none"> <li>제 1 순위는 사망 사고의 예방</li> <li>끼임,절단 등의 사망사고 위험 설비 점검</li> </ul>	
	2	위험성평가 적합성 검토	<ul style="list-style-type: none"> <li>위험성 평가시 공정에 따른 위험성의 도출 및 작업자의 의견 반영 여부 검토 및 개선</li> </ul>	
	3	위험요소 개선 이행 상태 모니터링	<ul style="list-style-type: none"> <li>설비 점검 후 개선이 필요한 사항에 대한 보고</li> <li>보고 후 개선 이행 상태에 대한 지속적인 모니터링</li> </ul>	